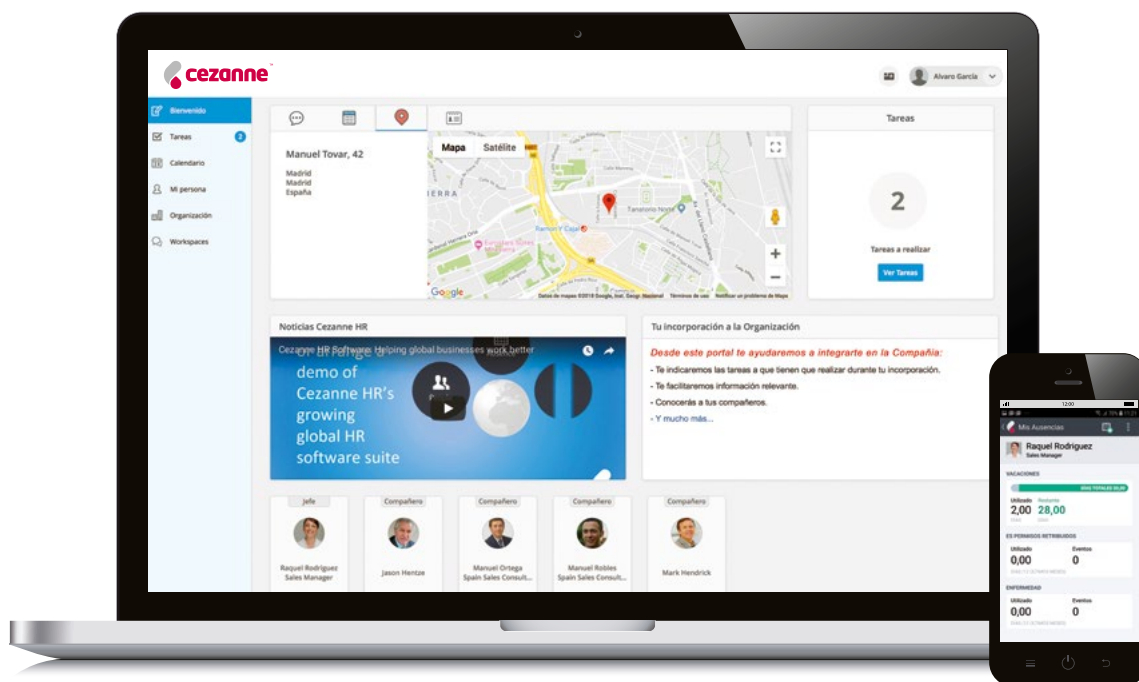


Cezanne HR Global

Características principales



Capacidades HR Globales

Cezanne HR es una solución de Recursos Humanos para organizaciones nacionales e internacionales, de tamaño medio y en crecimiento que ya atiende a decenas de miles de empleados en más de 80 países.

Global desde el principio

Cezanne HR es un avanzado sistema Cloud para la gestión de los Recursos Humanos que ha sido diseñado para ser global desde el principio. Se beneficiará de una solución que refleja décadas de experiencia en la entrega de sistemas HR seguros y eficientes a empresas de todo el mundo. Desde el diseño de la base de datos hasta el sistema de Workflows, Cezanne HR pone el foco en los negocios globales y locales en los procesos HR.

Diferente por diseño

Con Cezanne HR hemos adoptado un nuevo enfoque en el diseño, la entrega y el soporte del software para la Gestión de las Personas. Hemos combinado la experiencia en soluciones HR con, un pensamiento inteligente, la pasión por el servicio al cliente y las últimas tecnologías Cloud para ofrecer un Sistema de Recursos Humanos, moderno, flexible y asequible que se adapta perfectamente a las necesidades de las organizaciones, cada vez más conectadas. Cezanne HR elimina costes y complejidad, agiliza los procesos y conecta a los empleados, sin sacrificar la flexibilidad, el rendimiento o la seguridad que exigen los negocios.

A diferencia de otras muchas soluciones de Recursos Humanos, Cezanne HR está diseñado para ser rápido de implementar y fácil de gestionar y configurar por uno mismo. Desde la incorporación de nuevos usuarios, oficinas o países, hasta la definición de múltiples patrones de horarios de trabajo y vacaciones locales, revisiones de rendimiento, etc., Cezanne HR le proporciona la libertad de flexibilizar el sistema para ajustarse a sus necesidades actuales y futuras.



Dirigir un negocio puede ser complicado porque cada uno tiene sus propios retos y desafíos: El equipo de Cezanne HR lo entiende y ha diseñado un Sistema lo suficientemente flexible como para satisfacer una amplia gama de necesidades. Cuando abrimos nuestras nuevas oficinas, Cezanne HR nos prestó su apoyo. Cuando crecimos, Cezanne HR estaba allí. Cuando iniciamos nuestras operaciones en EEUU, Cezanne HR nos ayudó de nuevo. Esta gente, desde luego, lo ha pensado bien.



Blue Latitude Health

Marco de mejores prácticas

Cezanne HR se construye en torno a un marco de trabajo integral que refleja la aportación de expertos en Recursos Humanos de todo el mundo y en las prácticas actuales de Gestión de Personas. Se beneficiará de un sistema de Gestión de Recursos Humanos completo, modular y con un enfoque internacional; Workflows que ahorran tiempo; notificaciones y alertas automáticas; Portales de Recursos Humanos integrados; cuadros de mando e informes personalizados; seguridad basada en funciones configurables; Gestión documental; Organigramas integrados y mucho más.

Enfoque modular

Como no todas las organizaciones necesitan todas las funcionalidades de la suite, Cezanne HR permite elegir los módulos que necesite cuando los necesite. Además, puede aprovechar las funciones de conectividad como la integración con el identificador único (Single Sign-On), la nómina o las interfaces, así como una API abierta para la interfaz con otros sistemas.



La capacidad de Cezanne HR para gestionar las necesidades internacionales lo convirtió en una opción especialmente atractiva para nosotros. El sistema registra automáticamente los días festivos, los idiomas y otros requisitos locales lo que hace las cosas mucho más fáciles para nuestro equipo de Recursos Humanos.



Sapphire Systems

Global y Local

Cezanne HR está diseñado para que sea fácil de configurar, de forma que pueda adaptarse a las diferentes formas de trabajar de los diferentes países. Seguirá beneficiándose de una única fuente de información actualizada y de la coherencia en toda la empresa cuando sea necesario, pero tendrá la libertad de adaptarse a los modelos de trabajo locales.

Por ejemplo, puede:

- **Enviar notificaciones de e-mail o Workflows de autorizaciones según la función o la ubicación:** quizá para enviar una solicitud de vacaciones o una notificación de enfermedad al responsable técnico de una división o país y a RR.HH. de otro.
- **Añadir múltiples Portales HR y espacios de trabajo:** con contenidos a medida para diferentes grupos de empleados. Ej. Los empleados en España pueden acceder a manuales del empleado diferentes a los que pueden acceder en EEUU. Sin embargo, las empresas pueden compartir comentarios o encontrar consejos, recomendaciones relevantes para su país específico.
- **Configurar múltiples plantillas de documentos:** para enviar fácilmente comunicaciones personalizadas a los empleados, como cartas de confirmación de revisiones salariales, promociones o cualquier otro evento relacionado con su trabajo, en el idioma correspondiente.
- **Definir sus propias listas de selección con traducciones:** con diferentes reglas de acumulación y arrastre, o festivos nacionales o regionales.
- **Establecer múltiples revisiones del desempeño:** que reflejen consideraciones Globales y Locales, y las dirijan a través de diferentes tipos de participantes y etapas, si es necesario.

Multi-idioma, multi-divisa, multi-nacional

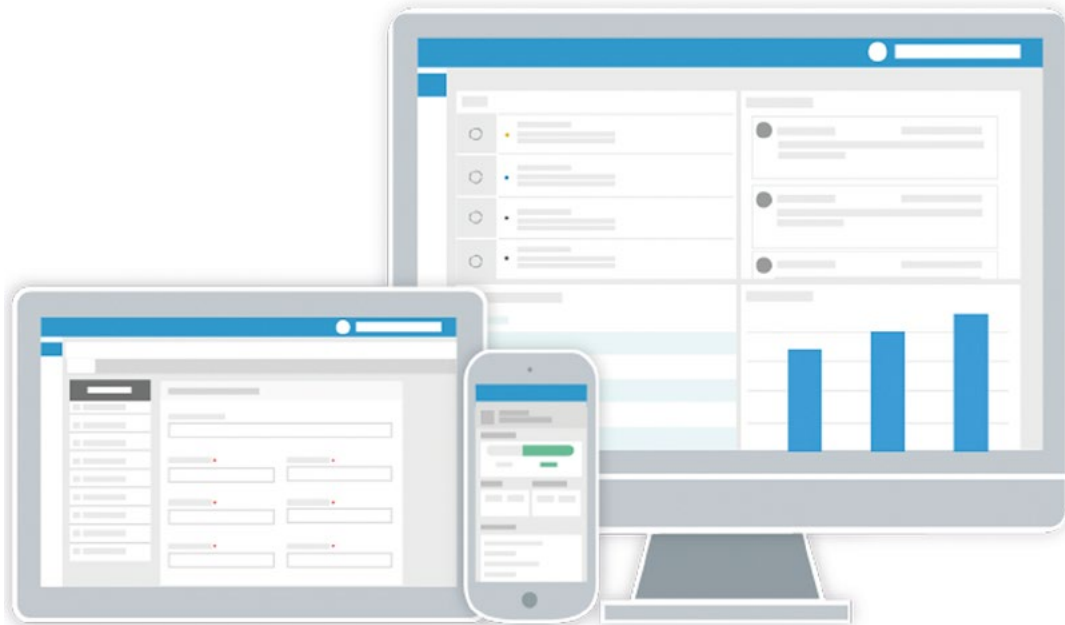
Con Cezanne HR, se beneficia de todas las traducciones de idiomas disponibles sin cargo adicional y, como el sistema admite conjuntos de caracteres no occidentales (por ejemplo, chino o árabe), los campos se pueden completar en cualquier idioma. Las traducciones las realizan expertos y se actualizan a medida que se agregan nuevas funcionalidades al sistema.

- Inglés UK
- Inglés US
- Español
- Italiano
- Portugués
- Francés
- Holandés
- Alemán
- Turco
- Rumano

Los empleados pueden seleccionar su propio idioma de preferencia y tienen también la opción de seleccionar formato de fecha y moneda preferido. Por ejemplo, los empleados mejicanos de habla hispana generalmente quieren usar el formato de fecha de EEUU (mm/dd/yy), mientras que sus colegas en España prefieren dd/mm/yy.

Diseñado para PC, Mac, Tablet o Móvil

Para garantizar la mejor experiencia para todos, Cezanne HR utiliza el último diseño responsive, el lenguaje HTML5 y aplicaciones móviles gratuitas para iOS y Android. Usted y sus colegas pueden conectarse de manera segura online, en cualquier momento, y desde el dispositivo que prefieran: tal vez un PC o un MAC en el trabajo, una tablet en casa o un teléfono inteligente mientras se desplazan. Todo lo que se necesita es una conexión a Internet y un navegador web moderno.



Entrega robusta, monitorización constante

La disponibilidad y el rendimiento global del sistema son obviamente críticos. Necesita que sus empleados en Asia Pacífico o América tengan la misma velocidad y facilidad de acceso a Cezanne HR que los de Europa o África. Cezanne HR es un sistema online (Cloud), desde una Nube de alta disponibilidad alojada por AWS –proveedor líder mundial de servicios de infraestructura en la nube–. Además de la monitorización y los servicios de backup proporcionados por AWS, la disponibilidad y el rendimiento del sistema se supervisan de forma autónoma las 24 horas del día, 7 días a la semana en todo el mundo. Si hay alguna incidencia se nos notificará y podremos responder inmediatamente.

Proporcionamos permanentemente un servicio online robusto y seguro, con una disponibilidad superior al 99%.

Implementación internacional sencilla

Puesto que usted controla quién puede acceder a su sistema de RR.HH., las pantallas que ven y los procesos en los que participan, es fácil desplegar el sistema de la mejor forma que se adapte a sus necesidades. Tiene la opción de proporcionar a los administradores de Recursos Humanos locales un acceso restringido a los datos de RR.HH. en base a sus funciones o responsabilidades, y elegir cuándo proporcionar un acceso más amplio a los directivos y empleados.

Empleados comprometidos

Las organizaciones internacionales trabajan mejor juntas, cuando pueden compartir ideas e información fácilmente. Cezanne HR está diseñado para conectar a personas con personas, y a personas con información. Eso quiere decir ubicar colegas en otra parte de la empresa, usando el directorio online; compartir anuncios o documentos a través de Portales Locales o de toda la compañía; proporcionar a los managers un mayor conocimiento de sus equipos; o simplemente saber cuándo se acerca una fecha importante, Cezanne HR ayudará a todos a sentirse más conectados y trabajar juntos de forma más productiva.

Soporte experto

Nuestro equipo multi-disciplinar de expertos estará a su disposición para ayudarle en su propio idioma. Desde el asesoramiento en la configuración del sistema, pasando por la formación y la consultoría, hasta el apoyo continuo en las cuestiones cotidianas. Nuestro equipo le acompañará en su camino al éxito. A medida que se vayan publicando nuevas funcionalidades, le informaremos cómo puede aprovecharlas mejor. Tendrá acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a nuestro portal de asistencia online, con su biblioteca de guías, manuales y seminarios online.



CAPACIDADES ESENCIALES

- **Multi-idioma:** beneficie de traducciones especializadas sin coste adicional. Visite www.cezannehr.com/es para ver los idiomas disponibles.
- **Multi-país:** refleje la estructura de su organización con la opción de definir múltiples compañías, oficinas, divisiones, departamentos y centros de coste.
- **Multi-divisa:** registra la información en la moneda local, con una divisa base para permitir la elaboración de informes en toda la organización.
- **Roles de usuario:** controlar el acceso a las pantallas/datos en función de los roles, responsabilidades y ubicaciones. Cree un número ilimitado de roles de HR "restringidos" de modo que los administradores locales solo vean las pantallas/datos relevantes para su rol. Por ejemplo: solo los salarios de su país o división.
- **Drop-downs personalizados:** configure sus propias listas de Selección en diferentes idiomas para lograr coherencia y facilitar la generación de informes.
- **Workflows editables:** adapte las notificaciones predefinidas para que recojan diferentes fechas de inicio y destinatarios y reflejen los recursos locales y las formas de trabajo.
- **Notificaciones flexibles:** configure las notificaciones y recordatorios que sean relevantes para cada país.
- **Patrones variables de horarios de trabajo:** establezca tantos patrones de horarios de trabajo para la semana laboral como necesite, incluyendo de lunes a viernes o de jueves a domingo.
- **Zonas horarias locales:** reflejan automáticamente las zonas horarias correctas en función de la ubicación.
- **Delegación de aprobación:** para delegar temporalmente la aprobación al manager adecuado (no necesariamente del mismo país).
- **Formatos de fecha y número:** deje que los empleados escojan el formato que les resulte más familiar.
- **Conocido cómo:** acomodar diferentes convenciones de nombres en diferentes países y utilizar nomenclatura legal o "conocidos como".
- **Planes de formación acumulables:** posibilidad de acumular derechos de formación en función de las horas trabajadas. (p. ej. para cumplir con la Legislación francesa).
- **Múltiples portales de empleado/HR:** cree portales específicos para cada país y comparta información con grupos específicos de empleados o invíteles a que envíen sus comentarios.
- **Cuadros de mando personalizados:** seleccione entre las opciones de los cuadros de mandos disponibles para mostrar la información más relevante.
- **Búsqueda flexible e Informes:** informe sobre los datos de toda la organización o cree y guarde búsquedas relevantes para países o equipos específicos.
- **Programación de informes:** configure informes para que se ejecuten automáticamente en función del equipo local de RR.HH. o de necesidades individuales.
- **Generación de documentos:** configure y guarde múltiples plantillas de documentos y genere, envíe y almacene e-mails y documentos personalizados en cualquier idioma.
- **Nuevo proceso de inicio:** asegúrese de que la información relevante es más fácil de recopilar, creando diferentes pasos de unión para diferentes grupos de empleados.
- **Salida para el cálculo de la nómina:** adapte los informes para que se ajusten a los diferentes requisitos de cálculo de la nómina de los distintos países. O utilice la API para crear sus propios extractos de datos.

cezo



Sobre Cezanne HR

Hemos creado algo especial en Cezanne HR; un software HR que es proporciona una solución potente y configurable, fácil de implementar, fácil de gestionar y notablemente rentable, con independencia del tamaño de su negocio. Como equipo, contamos una amplia experiencia en el desarrollo de soluciones de recursos humanos exitosas para empresas de todo el mundo. Hemos trabajado con organizaciones de todos los tamaños y en todos los sectores comerciales. Por eso, desde el principio decidimos construir una plataforma SaaS excepcionalmente robusta y escalable para la gestión de recursos humanos que, al igual que nuestra comunidad de clientes, sigue creciendo continuamente.

Llame: +34 918 260 265 **Visite:** www.cezannehr.com/es **Email:** support@cezannehr.com

