

Gestion de Contrataciones



Administra tu proceso de selección con facilidad, desde la búsqueda hasta la contratación.

Revolucionar la selección

Llega más rápido a los candidatos, reduce la administración y agiliza todo el proceso de selección con un potente software on line integrado.

Distribuido y gestionado por Cezanne HR, In-recruiting es una solución de selección especializada que combina una rápida y sencilla publicación online de puestos de trabajo con un sofisticado seguimiento de los candidatos para ofrecer un servicio más rápido y optimizado y una manera más eficaz y económica de gestionar la contratación.

Crear múltiples vacantes

Tendrás la libertad de establecer ofertas de trabajo según tus necesidades, con descripciones, documentos adjuntos, fechas de publicación y de cierre, y el entre formularios de solicitud personalizados o la simple carga de un CV.

Puedes incluir preguntas sobre cualificación para ayudar en la selección o cualificaciones o habilidades específicas, y publicar las vacantes en diferentes idiomas en distintas web.

Publicar on line de forma gratuita

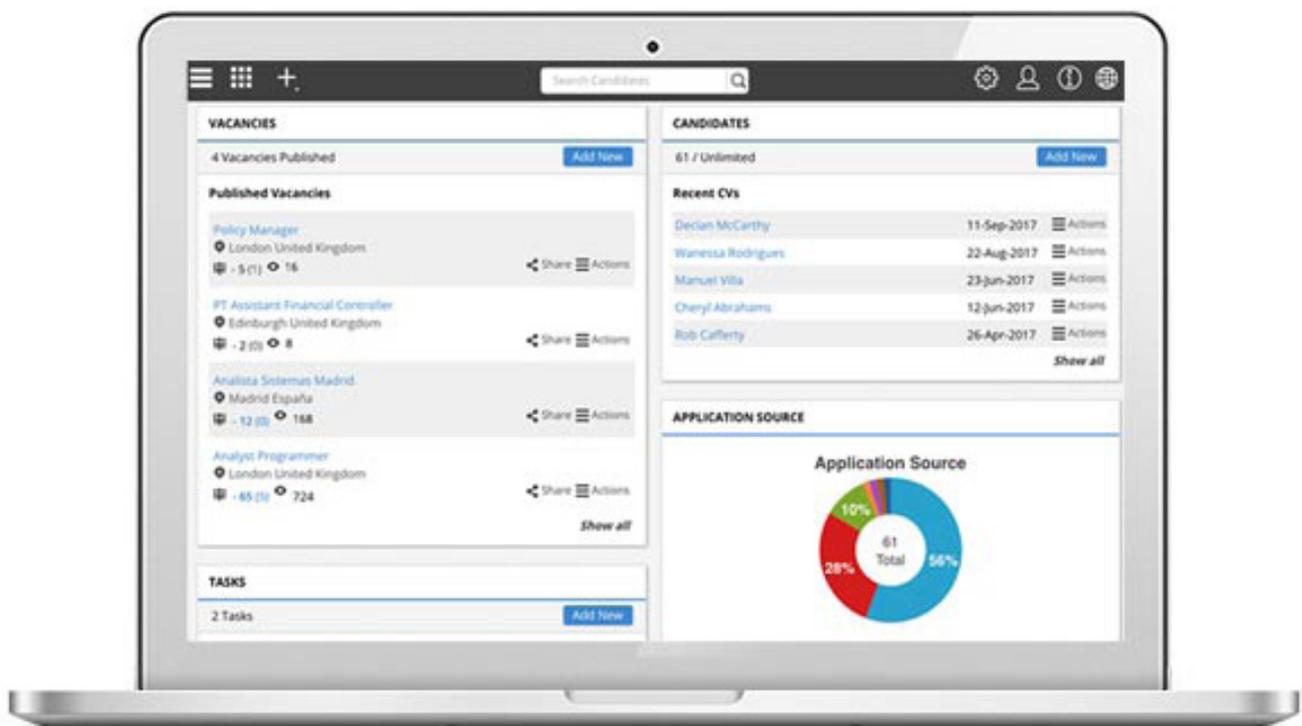
Una vez que hayas creado tus vacantes, sólo tendrás que hacer clic para publicarlas en más de una docena de sitios web de las principales bolsas de trabajo gratuitas sin coste adicional. La inclusión automática de vacantes en la web de tu empresa es igualmente sencilla. Puedes incrustar códigos en tu página de empleo o crear nuevas páginas utilizando la función de In-recruiting.

A medida que las vacantes llegan a su fecha de expiración, se eliminan automáticamente, por lo que no tendrás que preocuparte porque los listados queden obsoletos.

Selección de candidatos

A medida que los candidatos presentan su candidatura on line, sus datos se guardan en su propia base de datos que es, además, segura. Puedes calificar y filtrar a los candidatos utilizando varios criterios de búsqueda, de modo que puedas crear listas de selección más rápidamente.

Las búsquedas se pueden guardar para uso futuro, y las alertas se desencadenan cuando los nuevos candidatos cumplen con tu criterio de selección.



Es una característica invaluable cuando la competencia por el talento significa que necesitas moverte rápido.

Simplificar la comunicación

Una vez que hayas identificado a los candidatos con los que deseas hablar, confirmar las entrevistas es sencillo. Sólo tienes que seleccionar el tipo de entrevista apropiado, las personas involucradas, la fecha y la hora, y activar los correos electrónicos de confirmación con toda la información relevante. Las ofertas de trabajo, o los correos electrónicos a los candidatos que no han tenido éxito, son igual de fáciles de gestionar. Se mantiene un registro de lo que se envió y cuándo, de modo que se puede verificar el historial de candidatos en cualquier momento.

Construir un grupo de candidatos

La información del solicitante, incluyendo cualquier documento que hayas subido, se almacena automáticamente en tu propia base de datos. Tendrás la opción de buscar tu lista de candidatos para ver si existe alguna coincidencia cuando tengas una nueva vacante que cubrir.

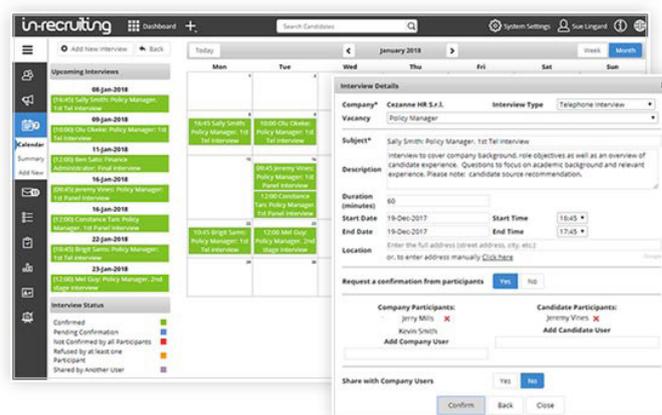
Habilitar el cumplimiento de GDPR

Con In-recruiting, las declaraciones de privacidad son fáciles para mantenerse al día, y el consentimiento de los candidatos puede ser solicitado y rastreado. Y lo que es más importante, podrás configurar políticas de retención de datos para ayudar a garantizar que los datos de los candidatos se eliminen o se mantengan en el anonimato de acuerdo con los requisitos legislativos y las políticas de su empresa.

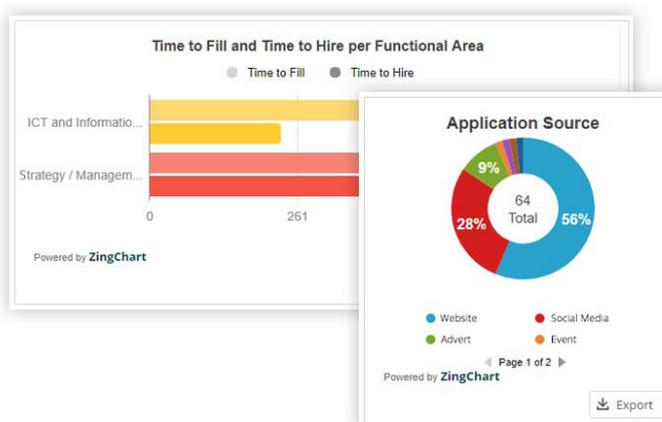
Publicidad en redes sociales

La contratación interna también facilita el aprovechamiento de las redes sociales. Las vacantes se pueden publicar en la página de Facebook de tu empresa y, dado que la

contratación interna crea un enlace dedicado para cada vacante, se puede promocionar a través de LinkedIn, Twitter, página Google+ o correo electrónico. Es la manera más fácil de llegar a la audiencia más amplia posible sin gastar un céntimo más de lo necesario!



Streamline communication and centralise applicant data.



See key metrics to help track and improve recruitment.

Resumen de características

- **Gestor de vacantes:** crea todas las vacantes que quieras, cada una con su propia descripción y sus anexos.
- **Proceso de solicitud configurable:** opta por una simple carga de CV y/o configura preguntas calificadas o formularios de solicitud asociados con vacantes específicas.
- **Declaraciones de privacidad:** incluye declaraciones de privacidad y casillas de consentimiento como parte del proceso de solicitud.
- **Correos electrónicos editables:** define tus propios correos electrónicos personalizados para cada paso de tu proceso de selección.
- **Publicación en línea:** ipublicar las vacantes en bolsas de trabajo gratuitas, y compartir URLs específicas de aplicaciones usando redes sociales.
- **Páginas de carrera:** publica automáticamente las vacantes en las páginas de carrera existentes o configúralas utilizando el generador de páginas de carrera de In-recruiting.
- **Seleccionar y puntuar:** utiliza las funciones de búsqueda avanzada para seleccionar, revisar, puntuar y preseleccionar a los solicitantes en función de sus propios criterios.
- **Comunicación automatizada:** nenvía correos electrónicos a los candidatos a medida que éstos avanzan en el proceso de selección.
- **Calendarios:** controla fácilmente los eventos inscritos.
- **Captura de retroalimentación:** registra centralmente los comentarios de los gerentes revisores.
- **Base de datos de candidatos:** construye una base de datos de empleados potenciales que permita realizar búsquedas.
- **Retención de datos:** establece reglas para ayudarte con el cumplimiento del RGPD.
- **Portal del candidato:** permite a los candidatos actualizar sus datos y mantenerse en contacto a través de portales personalizados.
- **Cuadros de mando e informes específicos:** consulta los solicitantes, las fuentes y el estado de los candidatos.
- **Archivos adjuntos de documentos:** cargar y almacenar documentos de apoyo.
- **Construido para la nube:** al igual que Cezanne HR, In-recruiting se ha desarrollado para aprovechar las últimas tecnologías web y móviles.
- **España e internacional:** potentes funciones internacionales y traducciones a varios idiomas incluidas sin coste adicional.
- **Completo y configurable:** diseñado para cubrir el ciclo completo de selección y configurado para adaptarse a tus necesidades.
- **Integraciones:** In-recruiting está integrado con Cezanne HR, y una gran cantidad de bolsas de trabajo gratuitas en España y a nivel internacional, incluyendo Infojobs y Trovit.
- **Actualizaciones periódicas:** benefíciate de la entrega gratuita e ininterrumpida de las últimas funciones, para que nunca te quede atrás.
- **Fácil de usar:** para administradores de RRHH, revisores y candidatos.
- **Conéctate desde cualquier lugar:** desde tu PC, Mac, tablet o Smartphone.
- **Infraestructura segura:** Cumple con GDPR y está alojado por el líder mundial AWS dentro del Espacio Económico Europeo.
- **Rápido de implementar y fácil de administrar:** nuestro equipo de expertos puede ayudarte a empezar a trabajar en un abrir y cerrar de ojos.

Visita nuestro sitio [web](#) para obtener más información sobre cómo te podemos ayudar.

Acerca de Cezanne HR

En Cezanne HR hemos creado algo especial: una solución de software de RRHH potente y configurable que es fácil de implantar, fácil de gestionar y muy rentable, sea cual sea el tamaño de tu negocio. Como equipo, tenemos una larga trayectoria en la entrega de soluciones de RRHH exitosas a empresas de todo el mundo. Hemos trabajado con empresas de todos los tamaños y en todos los sectores empresariales. Por eso decidimos desde el principio construir una plataforma SaaS excepcionalmente robusta y escalable para la gestión de recursos humanos que, al igual que nuestra comunidad de clientes, crece constantemente.

Llama: + 34 918 260 265 **Visita:** www.cezannehr.com/es **Email:** info.espana@cezannehr.com  **cezanne**[™]
