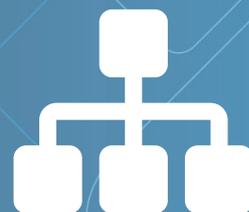


Planes de Sucesión Carrera



Mapea el talento en tu negocio e implementa planes de carrera y sucesión que realmente funcionen.

Planifica para el futuro

El módulo Sucesión y Carrera integrado en Cezanne HR facilita a los equipos de RRHH el desarrollo e implementación de estrategias de sucesión efectivas y fomenta el crecimiento del talento en toda la organización.

Reúne los datos necesarios para tomar decisiones de planificación de carrera, lo que le facilita vincular las habilidades, el potencial y las aspiraciones de los empleados con las necesidades de la empresa.

Centrarse en los puestos clave

Sucesión y Carrera te ayuda a adoptar un enfoque sistemático y organizado para garantizar una cobertura adecuada para los puestos clave.

Podrás revisar a los titulares actuales, alinear a los futuros sucesores y trazar planes de carrera alternativos para asegurarte de que estás desarrollando la amplitud y la experiencia necesarias para el buen funcionamiento del negocio en los meses y años venideros.

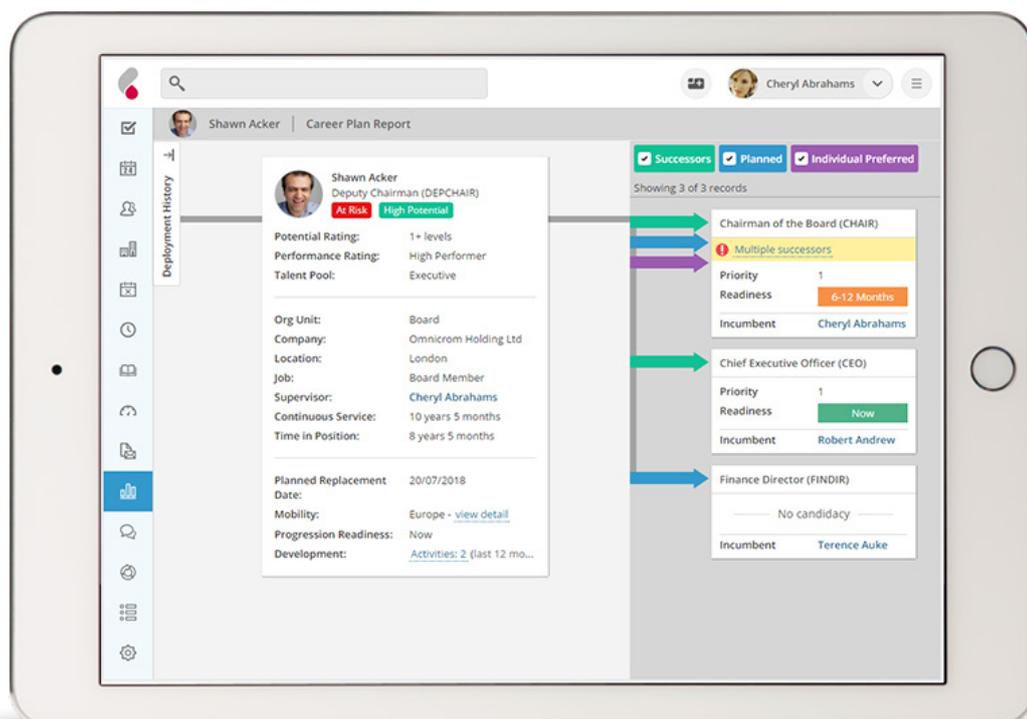
La información esencial, como el riesgo, la formación y capacitación, el potencial, el rendimiento y las preferencias de carrera, es más visible y fácil de investigar, lo que te ayudará a tomar mejor las decisiones

Cultivar la próxima generación

Con Sucesión y Carrera puedes ampliar fácilmente el alcance de la planificación de carrera y sucesión para cubrir a todos los miembros de la organización.

La información relacionada con la carrera, como el potencial, la preparación, la antigüedad, las actividades de desarrollo, la movilidad, los movimientos profesionales originados en la empresa y las preferencias personales, puede ser consultadas por cualquier empleado. Te ayudará a identificar oportunidades de desarrollo y de progresión profesional y de trabajo con los empleados y sus gerentes para planificar el futuro.

Es una forma eficaz de fomentar una mentalidad de desarrollo y ayudar a los directivos a centrarse en desarrollar y retener el talento clave en beneficio de toda la organización.



Trabajar con grupos de talento

Tienes la opción de crear tantos grupos de talento como necesites, desde agrupaciones de base amplia, como los de alto potencial, hasta corrientes especializadas, como los expertos en IT, o centrarse en un país o una unidad. Esto significa que puedes flexibilizar el sistema para que se ajuste a las necesidades de tu negocio, ya sea construyendo un banco de fuerza para proporcionar agilidad en el futuro, apoyando el cambio o apostando por el crecimiento.

Visualizar el talento

Con cuadrículas interactivas de n-box, gráficos de sucesión y resúmenes individuales de carrera al alcance de la mano, descubrirás que es más fácil identificar las lagunas y aprovechar las oportunidades.

Por ejemplo, con Sucesión y Carrera puedes:

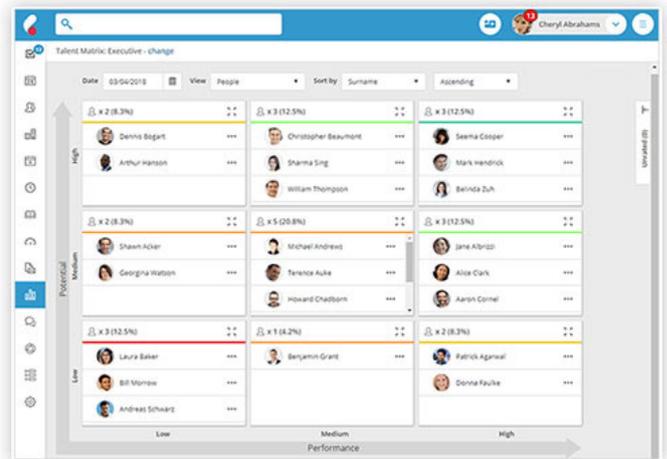
- Arrastrar y soltar a los empleados alrededor de las cuadrículas de rendimiento y potencial de n-box, para ver la profundidad y la fuerza de tus grupos de talentos.
- Observar la distribución por edad y género en el contexto de las cuadrículas de tu n-box para asegurarse de que estás consiguiendo un enfoque equilibrado.
- Aprovechar los cuadros de sucesión ricos en información para verificar la cobertura de la sucesión e identificar rápidamente los posibles problemas, por ejemplo, los cambios de carrera atrasados, los candidatos nominados o los puestos con cobertura limitada.
- Revisar los registros de los empleados con información relevante sobre su situación actual y sus futuros movimientos profesionales.

Mantente al tanto de las fechas clave

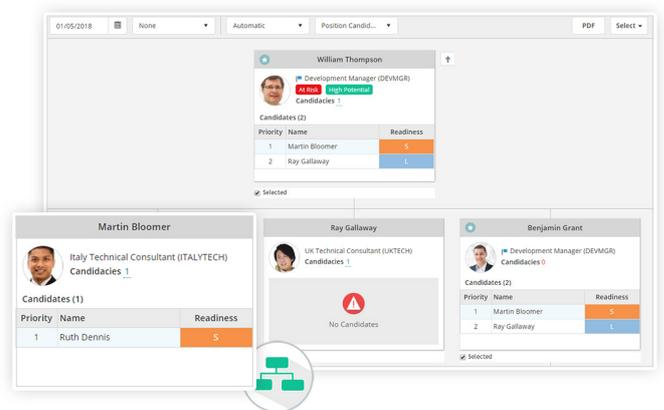
Recibirás automáticamente notificaciones cuando se acerquen fechas clave, como mudanzas planificadas, disponibilidad o fechas de sustitución, para que tengas tiempo de revisar los planes y hacer ajustes.

Obtén una visión completa

Como Sucesión y Carrera forma parte de la suite Cezanne HR, podrás beneficiarte automáticamente de una fuente de datos más amplia y rica que te ayudará a tomar tus decisiones de gestión del talento.



Mostrar el desempeño y el potencial en una matriz configurable de 9 cajas



Visualizar planes de sucesión con organigramas dinámicos de la organización

Resumen de características

- **Indicadores de posición:** resaltan las posiciones clave o familias de empleos, actuales o futuros, que necesitan cobertura de sucesión.
- **Identificar sucesores:** nombrar empleados o candidatos externos para uno o más puestos, con información asociada como: preparación, movilidad y preferencias individuales.
- **Múltiples grupos de talento:** establecer tantos grupos de talento diferentes como necesites, cada uno con su propio enfoque, grupo de candidatos y cuadrículas de n-box.
- **Parrilla interactiva de n-box:** decidir sobre tus propias dimensiones, 4-boxes, 9-boxes, etc., y actualizar el rendimiento y la información potencial en tiempo real.
- **Distribución por sexo y edad:** ver la distribución demográfica en el contexto de las redes n-box o de los organigramas.
- **Organigramas gráficos:** visualizar los planes de carrera y sucesión e identificar más fácilmente los riesgos, como bloqueos o lagunas en la sucesión, movimientos atrasados, talento en riesgo o dependencia excesiva de los candidatos a la sucesión.
- **Resúmenes de talentos:** revisar fácilmente la información relevante, por ejemplo, la posición actual, el riesgo, el potencial, la calificación del desempeño, la antigüedad, el tiempo en el puesto, la movilidad y las candidaturas.
- **Visión general de los planes de carrera:** benefíciate de las pantallas de resumen para revisar rápidamente los planes, las aspiraciones, el historial profesional, los riesgos, etc. de cada empleado.
- **Informes de sucesión y de carrera:** utiliza las opciones de consulta incorporadas para realizar un seguimiento de la dinámica en todo el grupo de talentos, informes sobre el riesgo, la preparación y mucho más.
- **Benefíciate de las notificaciones:** configura las alertas para que se te notifique automáticamente cuando se aproximen fechas clave.
- **Construido para la nube:** consigue más con un sistema que ha sido construido desde cero para aprovechar las últimas tecnologías web y móviles.
- **España e internacional:** potentes funciones internacionales y traducciones a varios idiomas incluidas, sin cargo adicional
- **Modular y escalable:** diseñado para ayudarte a crecer. Añade empleados, divisiones, empresas, países y nuevos módulos cuando los necesites.
- **Completo y configurable:** fácil de configurar para que el sistema funcione a tu manera.
- **Actualizaciones regulares:** benefíciate de la entrega gratuita y sin problemas de las últimas características, para que nunca te quedes atrás.
- **Seguro por diseño:** compatible con GDPR, con acceso basado en roles y seguridad avanzada en todos los niveles.
- **Conéctate desde cualquier lugar:** desde tu PC, Mac, tableta o smartphone.
- **Integraciones:** benefíciate de una API abierta, inicio de sesión único, autenticación doble, exportación con un solo clic a Excel, importación de datos y una gran cantidad de otras integraciones, incluidas las principales nóminas y LMS.
- **Alertas y Notificaciones:** no te pierdas nunca una fecha importante con correos electrónicos, tareas y recordatorios automáticos.
- **Precios transparentes:** sin cargos por adelantado ni extras ocultos. Consulta las tarifas de suscripción en nuestra [web](#).
- **Confianza en todo el mundo:** únete a decenas de miles de usuarios en España y más de 80 países de todo el mundo.
- **Rápido de implementar y fácil de administrar:** nuestro equipo de expertos puede ayudarte a empezar a trabajar en un abrir y cerrar de ojos. Incluso subiremos de forma gratuita tus datos básicos de RRHH.

Visita nuestra [web](#) para obtener más información sobre cómo podemos ayudarte.

Acerca de Cezanne HR

En Cezanne HR hemos creado algo especial: una solución de software de RRHH potente y configurable que es fácil de implantar, fácil de gestionar y muy rentable, sea cual sea el tamaño de su negocio. Como equipo, tenemos una larga trayectoria en la entrega de soluciones de RRHH exitosas a empresas de todo el mundo. Hemos trabajado con empresas de todos los tamaños y en todos los sectores empresariales. Por eso decidimos desde el principio construir una plataforma SaaS excepcionalmente robusta y escalable para la gestión de recursos humanos que, al igual que nuestra comunidad de clientes, crece constantemente.