



Irion



data with a new eye

Irion nasce nel 2004 per sviluppare IrionDQ, dall'intuizione di tre soci con una lunga e consolidata esperienza nel mondo delle soluzioni per la finanza.

Dal 2010 IrionDQ è rivenduto anche negli USA grazie ad un accordo di partnership con una società locale.

Valorizzare le competenze: Irion sceglie Cezanne HR per la Gestione Risorse Umane.

L'azienda, riconosciuta da Gartner tra i player del mercato della data quality e della data integration, ha individuato nel software per la gestione risorse umane di Cezanne HR la soluzione cloud-based migliore per soddisfare le proprie esigenze di semplificazione dei processi HR.

Una realtà dinamica e moderna

Irion nasce nel 2004 per sviluppare IrionDQ, dall'intuizione di tre soci con una lunga e consolidata esperienza nel mondo delle soluzioni per la finanza.

Dal 2010 IrionDQ è rivenduto anche negli USA grazie ad un accordo di partnership con una società locale.

Negli anni Irion è sempre cresciuta in totale autonomia finanziaria, investendo nello sviluppo del mercato e del prodotto, con una crescita dei ricavi costante e del 30% nell'ultimo anno.

Oggi Irion è una realtà consolidata nel mercato italiano, con un fatturato di circa €7mil. nel 2014 ed atteso in forte crescita.

Impiega oltre 60 persone di elevato profilo professionale, sia in campo tecnico informatico sia in campo economico-finanziario.

Presenti in Italia con una sede a Torino e Milano e negli Stati Uniti con una sede commerciale, stanno continuando la loro crescita esplorando il mercato internazionale sia in USA che in UK.

Sono un player riconosciuto nel mercato dell'Enterprise Data Management per la finanza in ampliamento anche al mercato assicurativo ed ad altri settori merceologici.



Marica Faule
HR Manager di Irion

La gestione delle risorse umane in un contesto globale e in crescita

Irion è un'azienda in crescita che per poter affermare la propria presenza sul mercato punta fortemente sul valore delle persone oltre che sul valore del prodotto.

A tal fine si è reso necessario dotarsi di uno strumento specifico che li supportasse non solo nel organizzare le informazioni, ma anche nello strutturare i processi che fino ad oggi venivano gestiti in modo manuale.

La presenza internazionale e la fortunata e costante crescita hanno spinto la società ad avviare la ricerca di un software HR che gli consentisse di gestire con semplicità ed efficienza ogni aspetto della gestione Risorse Umane, partendo dai dati delle diverse sedi da coordinare in un unico database per arrivare alla valutazione del personale aziendale.

Rapidità d'implementazione e focus sul business

L'obiettivo della software selection era quello di individuare un sistema al quale affidare diversi aspetti della gestione HR così da liberare il team da procedure amministrative, consentendogli di concentrare tempo ed energie sul core-business.

Inoltre l'azienda cercava un sistema per valorizzare le competenze, facilitare l'integrazione dei nuovi assunti e supportare l'assegnazione degli obiettivi delle singole persone e il loro raggiungimento in coerenza con le strategie aziendali.

Dopo diverse ricerche ed il contatto con svariati fornitori, la soluzione cloud-based per la gestione del personale Cezanne HR è risultata rispondente alle necessità dell'organizzazione, senza presentare vincoli strutturali od organizzativi che avrebbero potuto ostacolare l'estrema flessibilità dei processi interni.

Ottimizzare il Processo di Valutazione del Personale

Una tra le necessità più impellenti per l'organizzazione era individuare un sistema che agevolasse il team HR nello strutturare un processo di valutazione delle performance più coerente ed efficiente.

“Ora con un solo sistema riusciamo a gestire tutti i dati HR riducendo i tempi e migliorando le performance.”

Grazie anche al supporto ricevuto dallo staff di Cezanne HR che ha affiancato l'azienda in ogni fase di implementazione del modulo, Irion ha potuto definire un piano di crescita delle persone che valorizzi le competenze ed il contributo apportato da ciascuno agli obiettivi di crescita.

I benefici del software Cezanne HR

Tra le ragioni che hanno spinto Irion a scegliere Cezanne HR vi è stata la possibilità di dotarsi di un sistema per la Gestione del personale completo, ad un costo accessibile anche ad una PMI; la modalità pay-as-you-go consente infatti all'azienda di sfruttare tutte le funzionalità del software pagando solo per il numero effettivo di utenti gestiti, un grande vantaggio per un'azienda in costante crescita.

Inoltre l'investimento, che non prevede costi di avvio od implementazione, ma solo un canone mensile, viene ripagato in brevissimo tempo: grazie anche ai servizi di assistenza e supporto, l'impresa può immediatamente cominciare ad utilizzare il sistema, con tempi di adozione molto rapidi, merito anche di un'interfaccia intuitiva e semplice da utilizzare.

“A distanza di 6 mesi dalla prima adozione, anche a seguito degli ottimi risultati ottenuti, stiamo sviluppando sempre più il nostro modello di gestione del personale e sono quindi sorte nuove esigenze che verranno indirizzate introducendo nuovi moduli di Cezanne HR.”

SU Cezanne HR

Abbiamo costruito qualcosa di speciale in Cezanne HR: un software HR semplice da avviare, facile da gestire, conveniente, qualunque sia la tua dimensione aziendale. Abbiamo una lunga storia di aziende che utilizzano il nostro software in tutto il mondo. Abbiamo lavorato con imprese di qualunque dimensione e settore; per questo abbiamo scelto fin dal principio di costruire una soluzione SaaS robusta e scalabile per la Gestione delle Risorse Umane che, come la comunità dei nostri clienti, cresce costantemente.