



SCS Consulting



La società: SCS nasce nel 2001 dalla fusione di tre società esistenti sul mercato da oltre 20 anni, con l'obiettivo di diventare un centro di eccellenza nella consulenza strategica ed organizzativa.

SCS segue un modello di business articolato su 3 principali aree di competenza che agiscono in maniera integrata:

- Consulenza strategica ed organizzativa
- People & Change Management Sostenibilità

Ed opera principalmente in 4 mercati:

- Industria e servizi
- Pubblica amministrazione
- Finanza e assicurazioni
- Energy & Utilities

Il team di SCS è composto da oltre 120 consulenti, formati nelle migliori università e centri di sviluppo di competenza nazionali ed internazionali.

I fattori di successo di SCS sono la centralità del cliente e la valorizzazione delle competenze e potenziale dei propri talenti.

Dare valore al talento

Per SCS è fondamentale conoscere i propri collaboratori e saperne riconoscere e misurare talento e competenze. Per questo l'azienda attribuisce da sempre grande valore alla valutazione delle performance, un processo cui il team HR dedica grande attenzione e molto tempo.

“È stata presto chiara l'esigenza di rendere il processo più efficiente e per farlo la gestione attraverso excel ed e-mail non era più sufficiente: serviva un sistema che lo rendesse più snello, meno time-consuming e che riducesse gli errori in funzione di un dato finale pulito ed affidabile.”

Francesca Gandolfi
HR Director

In azienda era già presente un sistema gestionale, che purtroppo copriva solo in parte le esigenze HR, risultando inoltre troppo rigido per soddisfare appieno le richieste degli utenti.

Perché Cezanne HR

In SCS è presente un settore che si occupa proprio di consulenza nell'ambito del People Management, perciò è ben chiaro cosa serva per incentivare impegno e crescita del personale.

“Lavoriamo con le persone per realizzare lo sviluppo delle loro competenze, perché solo attraverso i collaboratori si possono attuare strategie aziendali, incrementi di performance, cambiamenti organizzativi e innovazione.”

È proprio da questo dipartimento che il team Risorse Umane ha avuto il suggerimento di contattare Cezanne HR per una demo di prodotto. La differenza con il prodotto precedente è stata subito chiara: Cezanne HR si è mostrato fin dal principio un sistema snello e facile da implementare, con una politica di prezzo basata sul canone a consumo mensile assolutamente vantaggiosa. Dopo un mese dall'acquisto i dati erano già tutti caricati sul sistema e nel giro di un paio di mesi è stato lanciato il primo processo di valutazione utilizzando Cezanne HR.

“L'elasticità e la configurabilità del sistema ci hanno permesso di ottimizzare processi già esistenti senza stravolgerli.”

L'importanza dei dati

“Il nostro processo consta di 3 momenti di valutazione, a giugno ad ottobre ed a fine anno in cui valutiamo per area e per ruolo la percentuale di raggiungimento dell’obiettivo assegnato. Partendo da questo abbiamo iniziato a costruire le schede coadiuvati dal team si supporto di Cezanne HR.”

Una volta costruite ed assegnate le schede e coinvolti tutti i collaboratori da valutare (80 persone circa), è stato sufficiente avviare il processo con Cezanne che automaticamente ha inviato le schede a ciascun partecipante.

Cezanne HR rende evidente la presa visione del processo di valutazione, riducendo la possibilità che alcuni non vi prendano parte adducendo per esempio la scusa che la scheda o la notifica non gli sia mai arrivata, come avveniva a volte in passato.

“I livelli di compliance sono stati altissimi: 100% nella prima fase di feedback di progetto, 99% nel processo di autovalutazione sulle competenze, per un risultato di 91% nella fase finale di valutazione di sintesi.”

Avere raccolto rapidamente e senza errori tutti questi dati, ha consentito all’azienda decisioni di sviluppo ed analisi retributive meglio informate ed efficaci, rendendo il team HR più proattivo proprio grazie alla disponibilità dei dati.

Vantaggi per tutti

Il beneficio dato dall’adozione di Cezanne HR non è stato notato solo dal team Risorse Umane, anche i line manager dell’azienda sottolineano come si sia rivelato un ottimo strumento per risparmiare tempo e centralizzare i dati acquisendo maggiore sicurezza sulla loro accuratezza e reperibilità costante.

Dal punto di vista dei dipendenti invece mettere in piedi un processo meglio strutturato ha fatto sì che tutto si svolgesse nella massima trasparenza; un valore aggiunto importante che ha messo in luce l’impegno dell’azienda per la crescita personale dei propri collaboratori.

SU Cezanne HR

Abbiamo costruito qualcosa di speciale in Cezanne HR: un software HR semplice da avviare, facile da gestire, conveniente, qualunque sia la tua dimensione aziendale. Abbiamo una lunga storia di aziende che utilizzano il nostro software in tutto il mondo. Abbiamo lavorato con imprese di qualunque dimensione e settore; per questo abbiamo scelto fin dal principio di costruire una soluzione SaaS robusta e scalabile per la Gestione delle Risorse Umane che, come la comunità dei nostri clienti, cresce costantemente.

Chiamaci: 051 - 36 33 33

Scopri di più: www.cezannehr.com/it

Scrivici: info.italia@cezannehr.com