

# Tutto quello che avreste voluto sapere sul Software HR

Ma non avete mai osato chiedere



Chi si occupa di HR è abituato ad avere a che fare e con le persone più che con la tecnologia.



Ma è sempre più evidente l'esigenza per organizzazioni di ogni tipologia, di dotarsi di un sistema HR che affianchi le risorse umane nella gestione delle attività quotidiane.



Per fortuna l'innovazione tecnologica consente di avere sistemi sempre più semplici da gestire che riducono lo spaesamento delle HR di fronte alla tecnologia.



Ci sono alcune domande da porti prima di scegliere un Software HR, per essere certo di dotarti di un sistema flessibile e snello che si adatti alle tue esigenze.





## CHE TECNOLOGIA VIENE UTILIZZATA?

In un mondo professionale attivo H24 è fondamentale dotarsi di un sistema disponibile sempre ed ovunque. Per questo i Software Cloud hanno ormai soppiantato le vecchie soluzioni in-house.

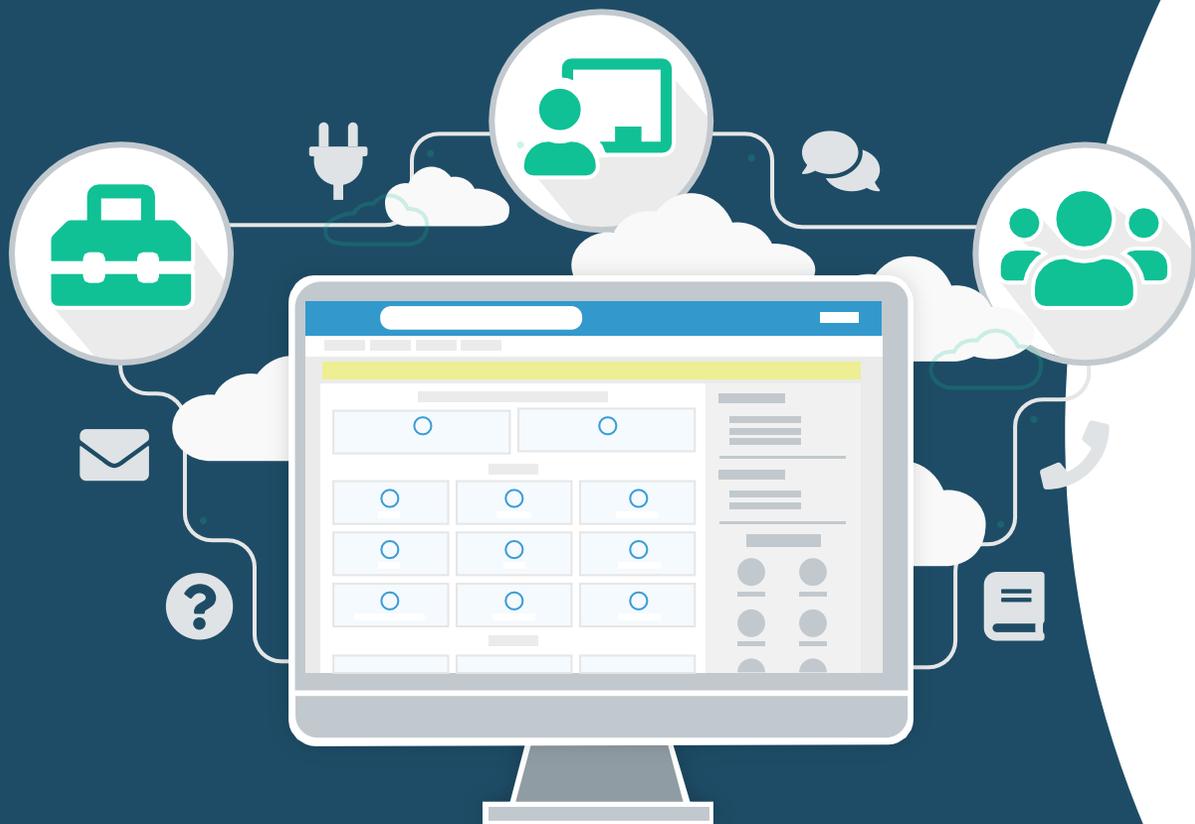
Ma quando vi dicono Cloud/SaaS siete certi si tratti di una soluzione con tutte le caratteristiche ed i vantaggi della tecnologia cloud?



## CHE TECNOLOGIA VIENE UTILIZZATA?

Molti fornitori hanno visto una grande opportunità di profitto nei Software as a Service, e hanno quindi deciso di “rifare il trucco” a vecchie soluzioni, mascherandole come innovativi sistemi on-demand.

Facciamo quindi un po’ di chiarezza...



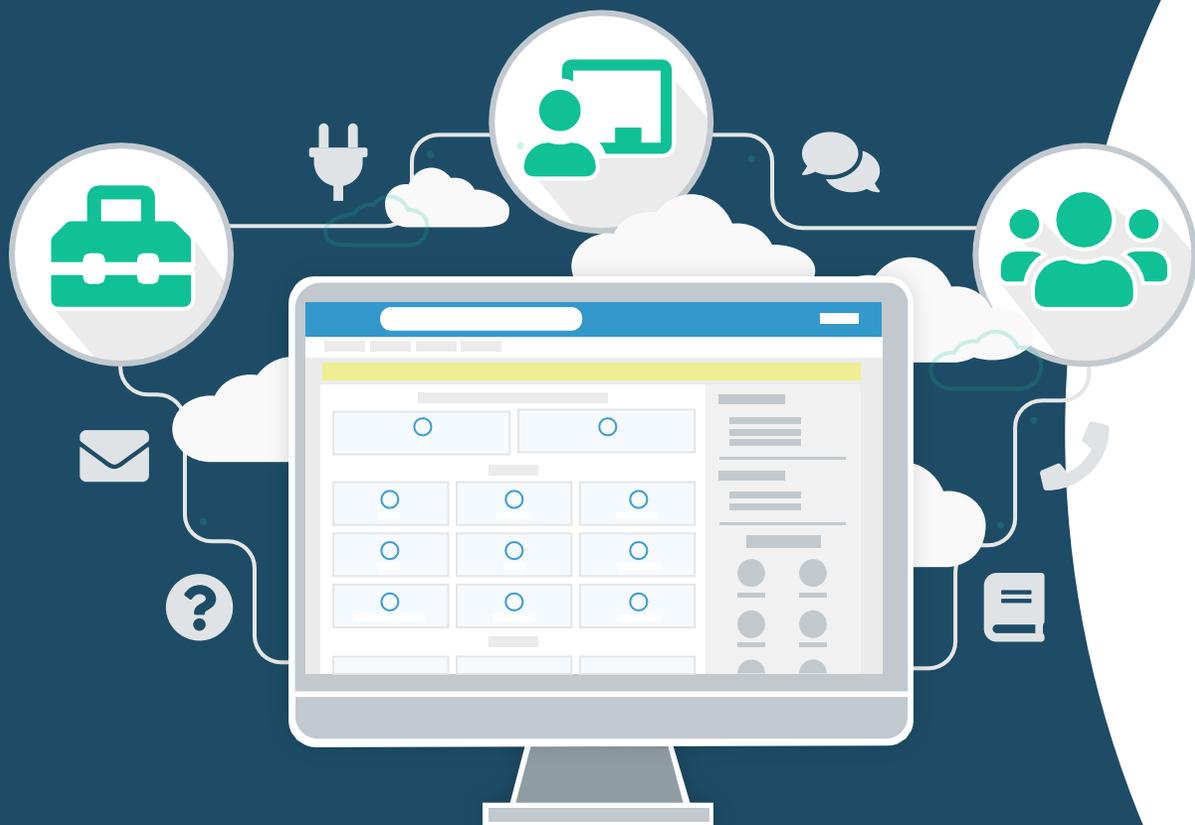
## CHE TECNOLOGIA VIENE UTILIZZATA?

Soluzioni SaaS (Software as a service)

Modello di distribuzione di applicazioni software standard fornite via internet che non necessitano alcun tipo di installazione hardware da parte di chi le utilizza.

# CHE TECNOLOGIA VIENE UTILIZZATA?

	Saas	Software tradizionali
Tutti i clienti sono sulla stessa versione?	Si	No
Sono possibili modifiche al software?	No	Si
L'architettura è multi-tenant?	Si	No
Nasce per essere SaaS?	Si	No
Frequenza degli aggiornamenti	1 settimana/15 giorni	2/3 volte l'anno
Frequenza delle major release	2/3 l'anno	Massimo 1 all'anno
Modalità di pagamento	Canone a consumo	Acquisto licenza +costi di mantenimento
Acquisto Licenza	No	Si



## COME RISPONDE CEZANNE HR

Il nostro Software è 100% Cloud e multi-tenant, non ha costi di licenza, ogni cliente è sulla versione più recente, gli aggiornamenti sono disponibili per tutti senza costi aggiuntivi rispetto al canone mensile.

## E' SEMPRE ACCESSIBILE?

In un contesto in cui sempre più spesso lavoriamo da luoghi diversi dall'ufficio, il Cloud non è l'unico fattore che influenza l'accessibilità del sistema scelto. Potresti infatti voler utilizzare il tuo Tablet, o lo smartphone per un'attività urgente e veloce.



## E' SEMPRE ACCESSIBILE?

Per questo è fondamentale che il sistema scelto abbia un design responsive che si adatti a tutti i device (Laptop, Tablet, Smartphone) e, per le attività più rapide, un'app per mobile che in pochi click ti consenta di sistemare alcune incombenze senza dover nemmeno accendere il computer.



## COME RISPONDE CEZANNE HR

Cezanne HR è sviluppato in HTML5, così da avere un design responsive qualunque dispositivo utilizzate.

Inoltre abbiamo sviluppato un'App nativa per tutte le tipologie di smartphone.

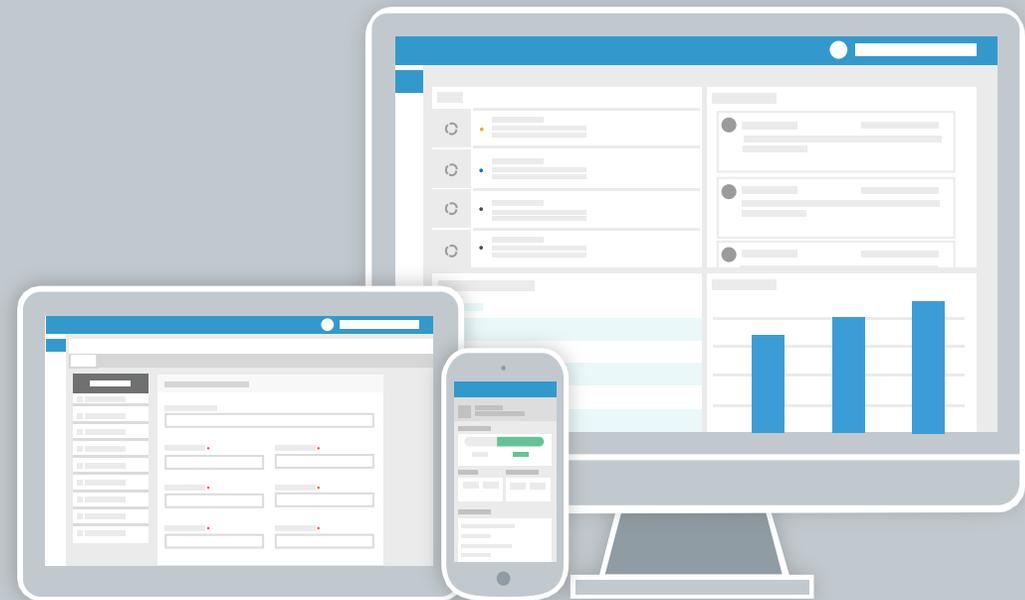


## COME AVVENGONO GLI AGGIORNAMENTI?

Nei sistemi a licenza il cliente chiede una personalizzazione ed il fornitore gliela confeziona su misura.

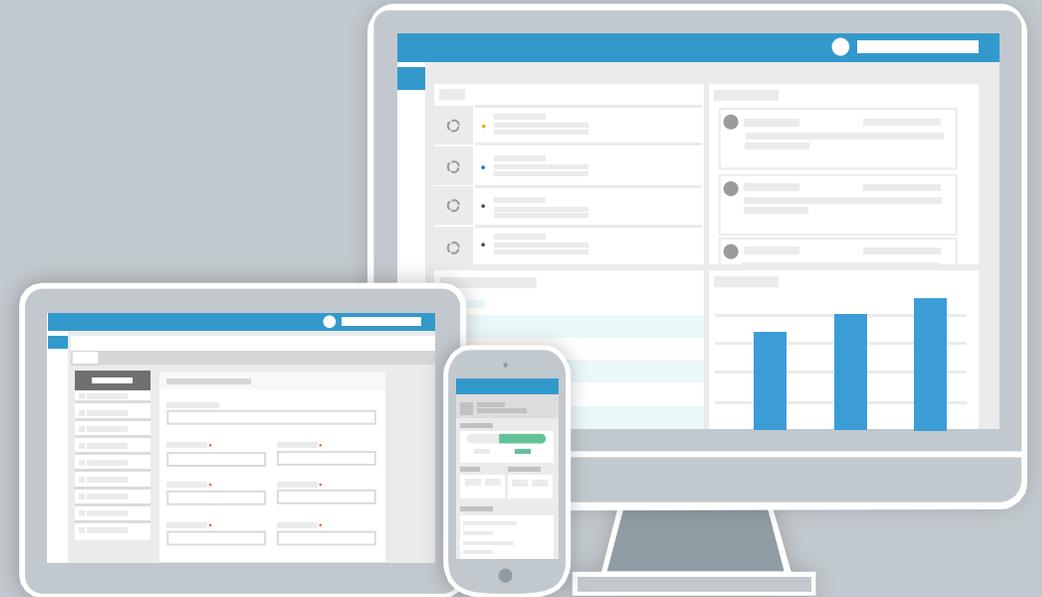
Conseguenza? Hai un sistema su misura per te, ma a quale prezzo!

Ogni aggiornamento ha un costo e richiede un progetto, così come il mantenimento del software e gli oneri sono tutti sulle spalle del singolo cliente.



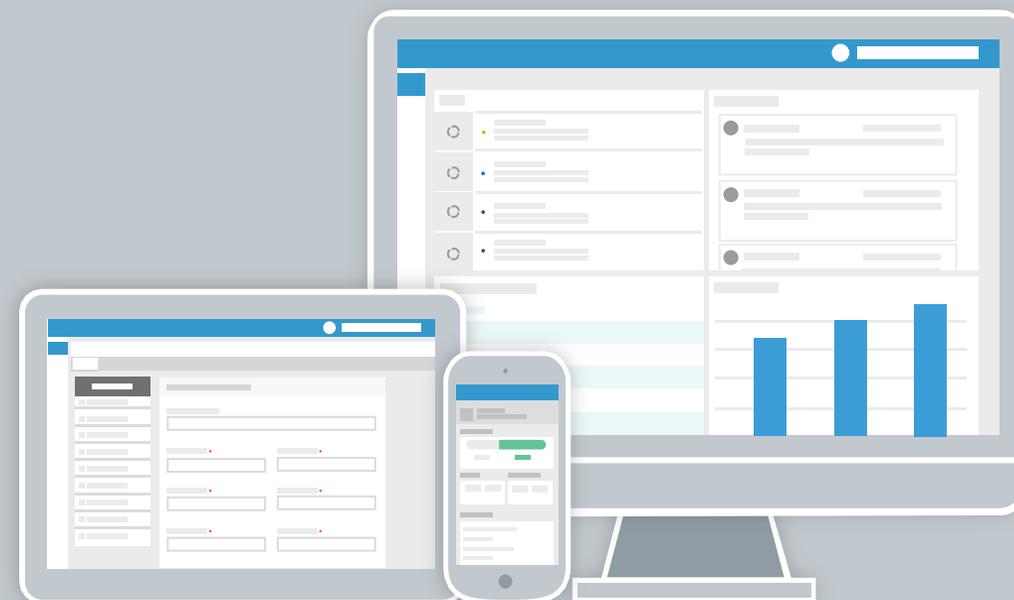
## COME AVVENGONO GLI AGGIORNAMENTI?

I software di ultima generazione sfruttano la modalità multi-tenant per offrire a tutti i loro clienti aggiornamenti costanti e gratuiti; sono state eliminate le personalizzazioni proprio per ridurre i costi e le difficoltà di aggiornamento per ciascun cliente, prediligendo sistemi standard, ma altamente configurabili.



## COME RISPONDE CEZANNE HR

Cezanne HR rilascia un nuovo aggiornamento ogni 15 giorni circa, più 2/3 major release all'anno, tutte disponibili gratuitamente per ogni cliente appena rilasciate. Le nuove funzionalità da implementare vengono stabilite sulla base dei feedback e delle richieste dei nostri clienti, che si trovano così ad avere ciò che desideravano senza costi aggiuntivi.



## QUALI SONO LE GARANZIE DI SICUREZZA?

Le informazioni legate alle HR fanno parte dei dati sensibili di un'azienda. Assicurare la protezione di queste informazioni comporta un obbligo legislativo.



## QUALI SONO LE GARANZIE DI SICUREZZA?

Ciò che non vediamo fa sempre un po' paura, ma occorre sradicare l'idea che il Cloud sia meno sicuro di una soluzione in-house!

Per farlo, domandate al vostro fornitore di darvi tutte le informazioni necessarie sulla sicurezza dei server cui si affida.



## COME RISPONDE CEZANNE HR

Per i servizi di hosting abbiamo scelto Amazon Web services (AWS), la piattaforma più utilizzata e comprovata per soluzioni enterprise gestite nel cloud; offre un ambiente affidabile che ci consente maggiore scalabilità dell'infrastruttura.

AWS sviluppa i propri servizi seguendo le migliori procedure per garantire la sicurezza e l'integrità dei dati a più livelli.



## COME RISPONDE CEZANNE HR

Cezanne HR si avvale di sicuri ed efficaci protocolli crittografici per la protezione dei dati e le comunicazioni dei clienti, oltre al riconoscimento dell'utente e verifica delle credenziali.

Con una struttura a livelli multipli, l'architettura suddivide le singole funzionalità dell'applicazione in livelli indipendenti per assicurare i dovuti controlli prima di permettere l'accesso al database.



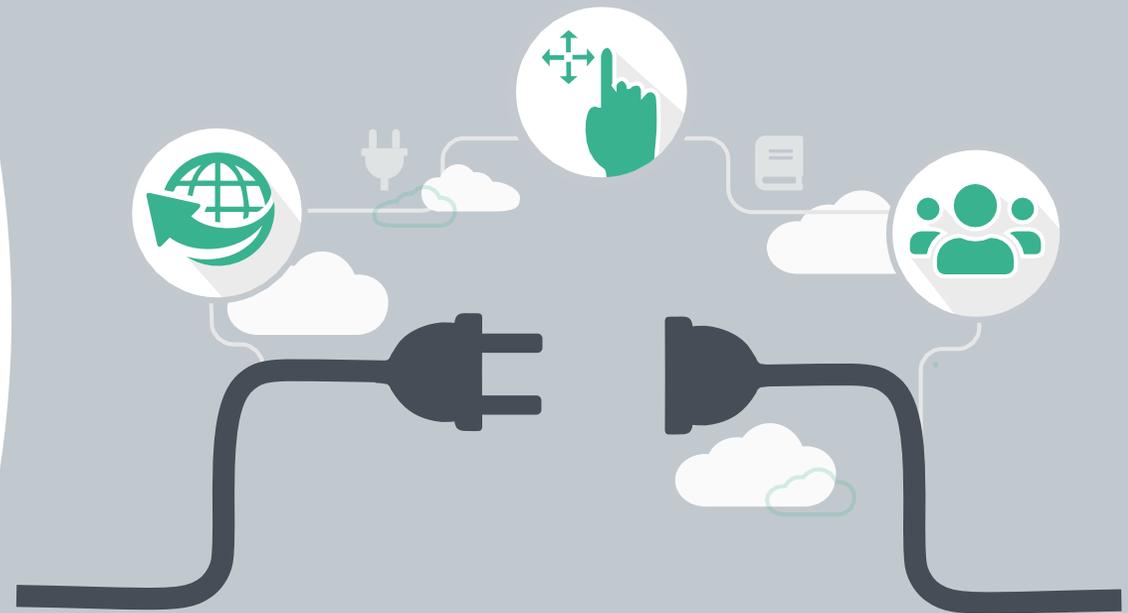


## COME RISPONDE CEZANNE HR

A Maggio 2018 è entrato in vigore il GDPR (General Data Protection Regulation) introducendo requisiti che pongono una grande enfasi su sicurezza dei dati, trasparenza ed accountability, specificando i diritti dei soggetti interessati, e cioè, i tuoi collaboratori. Il GDPR rende il controllo dei dati HR, ovunque questi vengano archiviati, più importante che mai. Cezanne HR è totalmente compliant al GDPR. [Scopri di più>>](#)

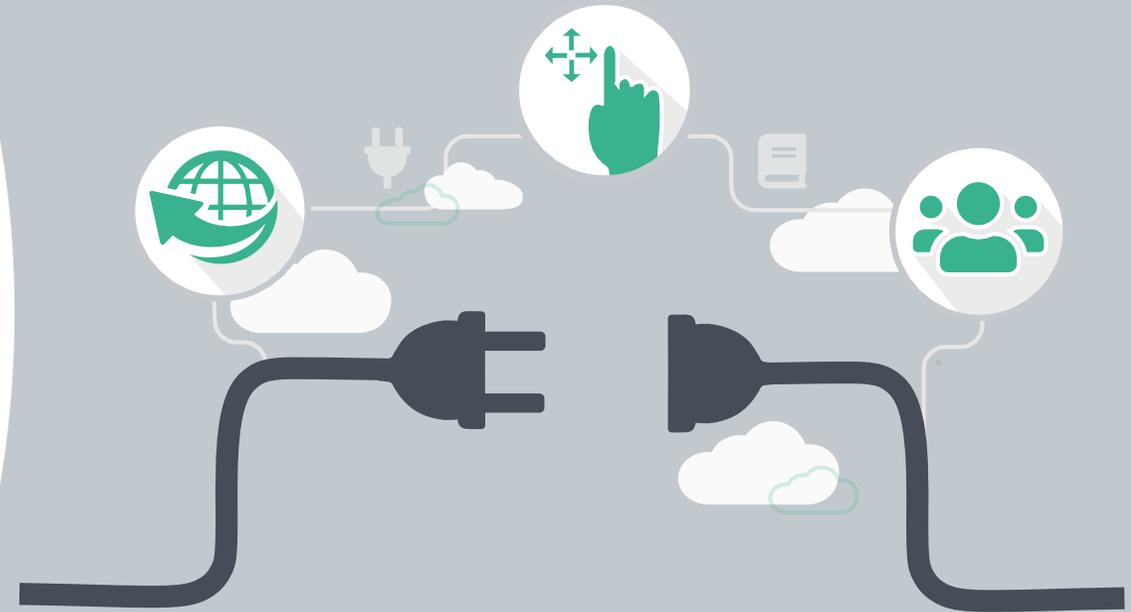
## COME SI INTEGRA CON ALTRI SISTEMI?

Una volta ci si affidava ad un unico fornitore per tutto ciò che riguardava le tecnologie per le HR. L'idea di avere un solo interlocutore cui fare riferimento può sembrare vantaggiosa, ma ha dei rischi.



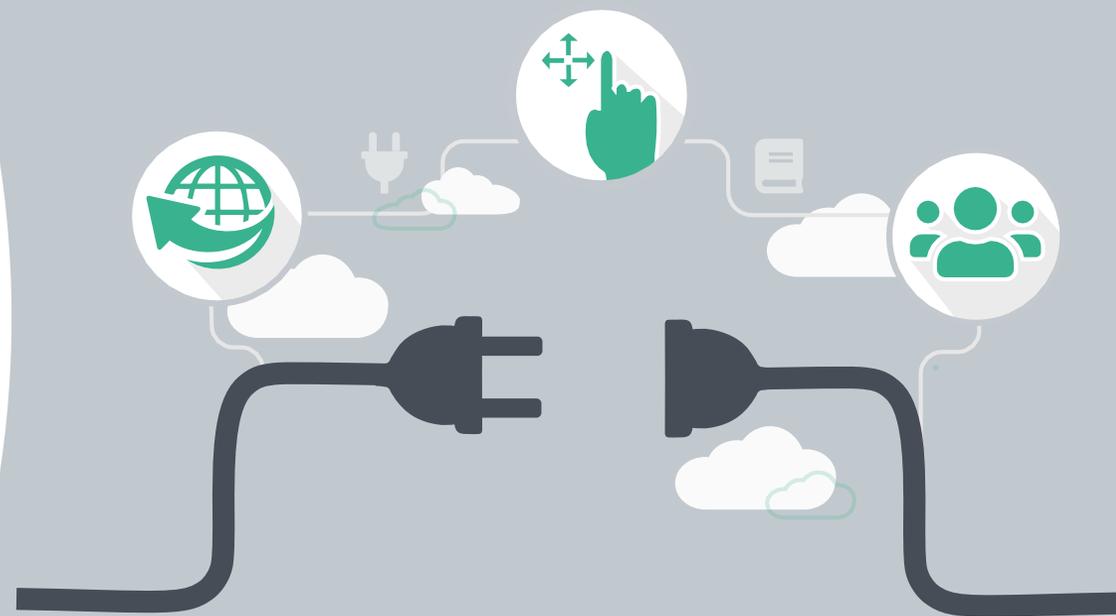
# COME SI INTEGRA CON ALTRI SISTEMI?

- Un problema su uno degli applicativi impatta anche tutti gli altri rischiando di bloccare totalmente il lavoro delle risorse umane.
- La base dati è identica per ogni sistema, ogni cambiamento di informazioni avviene quindi su tutti i sistemi rendendo il processo lento e pesante.
- Il sistema che si crea è chiuso e monolitico e vi impedisce di considerare altri fornitori per alcuni degli applicativi in uso.



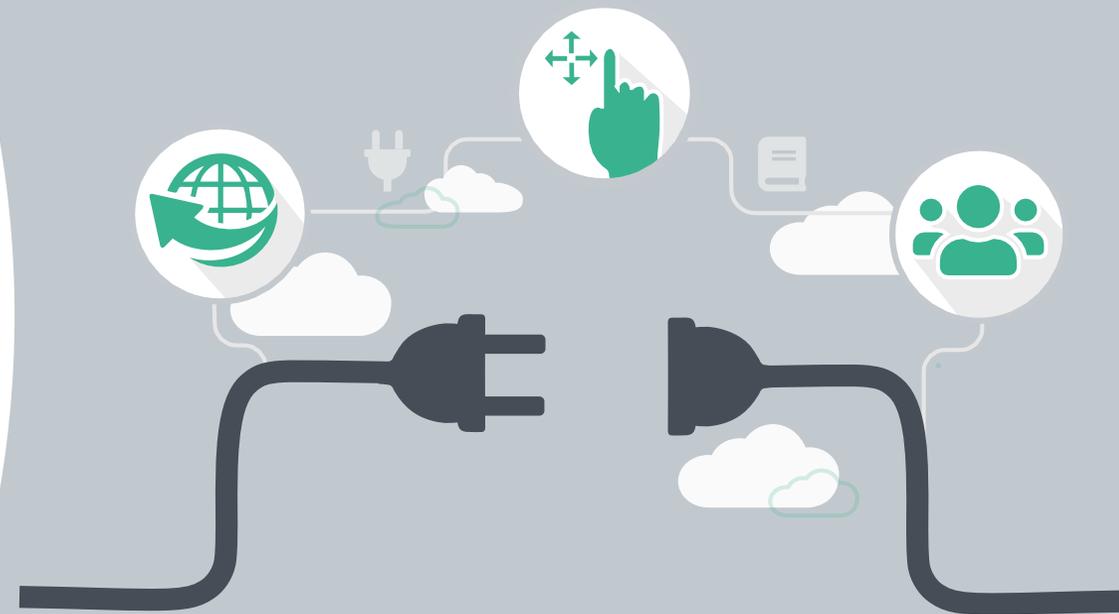
## COME SI INTEGRA CON ALTRI SISTEMI?

I sistemi più moderni adottano una visione differente, scegliendo di creare un sistema aperto in cui siete voi a decidere quali sistemi integrare tra loro, anche rivolgendovi a diversi fornitori che si preoccuperanno di far «dialogare» i loro applicativi nel modo più congeniale alle vostre esigenze.



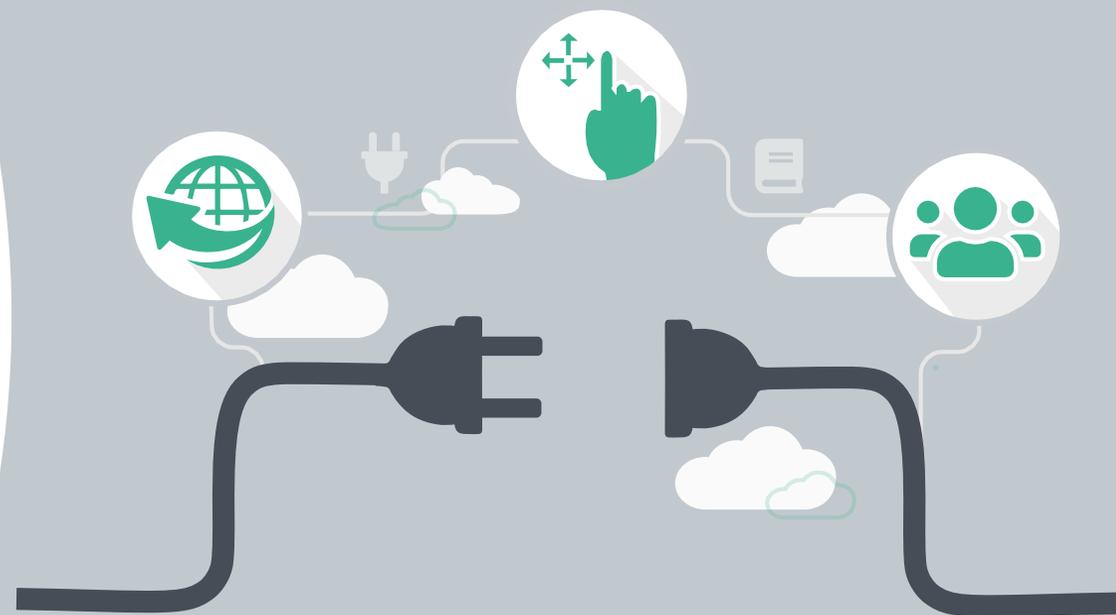
## COME RISPONDE CEZANNE HR

In Cezanne HR sappiamo di essere tra i migliori fornitori al mondo per i software di gestione HR ed abbiamo scelto di concentrarci sul miglioramento costante del nostro sistema. Per questo non sviluppiamo applicativi in altri ambiti, ma scegliamo di collaborare con chi riteniamo best in class così da offrire il meglio in ogni settore. Per farlo abbiamo realizzato un sistema aperto che dialoga facilmente con gli altri applicativi.



## COME RISPONDE CEZANNE HR

Grazie all'utilizzo delle API, sei tu a decidere se dotarti di una nostra soluzione partner (In-recruiting, Sarce, Peoplelink...) o se integrare Cezanne HR con altri sistemi di tua preferenza. Il passaggio dati è snello, veloce e ridotto al minimo necessario perché ciascun software contenga solo le informazioni necessarie senza appesantirsi inutilmente. Se deciderai di rinunciare ad uno dei sistemi in uso questo non impatterà in alcun modo sugli altri.



## FACCIAMO IL PUNTO – COSA CERCARE IN UN SOFTWARE HR?



- ✓ Piattaforma SaaS Multitenant
  - Moderna, robusta, internazionale
- ✓ Infrastruttura scalabile
  - Il software cresce con voi
- ✓ Cloud
  - Aggiornamenti costanti e gratuiti
  - Accessibilità 24/24 da qualunque device



## FACCIAMO IL PUNTO – COSA CERCARE IN UN SOFTWARE HR?

- ✓ Elevati standard di sicurezza
  - In Cezanne HR utilizziamo i Server europei di AWS
- ✓ Integrazioni agili con le migliori soluzioni presenti sul Mercato
  - Open API
  - Single sign on, dual authentication

Ora che sai cosa chiedere,  
aspettiamo le tue domande!

[www.cezannehr.com](http://www.cezannehr.com)

[info.italia@cezannehr.com](mailto:info.italia@cezannehr.com)

Tel. 051/363333