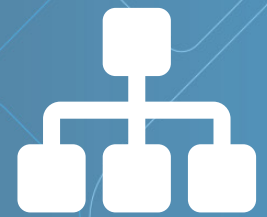


Career & Succession Planning



Incrocia le esigenze aziendali con aspirazioni e potenziale dei dipendenti per sviluppare piani di carriera efficaci.

Pianifica per il futuro

Il modulo di Cezanne HR per il career e succession planning rende più semplice ai team HR sviluppare ed implementare strategie di sviluppo e promuovere la crescita del talento in tutta l'organizzazione.

Raccoglie i dati necessari per prendere decisioni di carriera informate, rendendo più semplice il collegamento di competenze, potenziale ed aspirazioni dei dipendenti con i bisogni dell'azienda, di oggi e di domani.

Focalizza su ruoli chiave

Il modulo di succession planning ti consente di avere un approccio sistematico che ti assicuri la giusta copertura dei ruoli aziendali chiave.

Sarai in grado di rivedere le posizioni attuali, pianificare i successori futuri e mappare percorsi di carriera alternativi, per essere certo di sviluppare tutte le esperienze necessarie per un andamento positivo del business. Informazioni quali preparazione e rischi potranno essere analizzate

alla luce di altri dati raccolti come potenziale, performance e preferenze individuali, aiutandoti a prendere più rapidamente decisioni chiave.

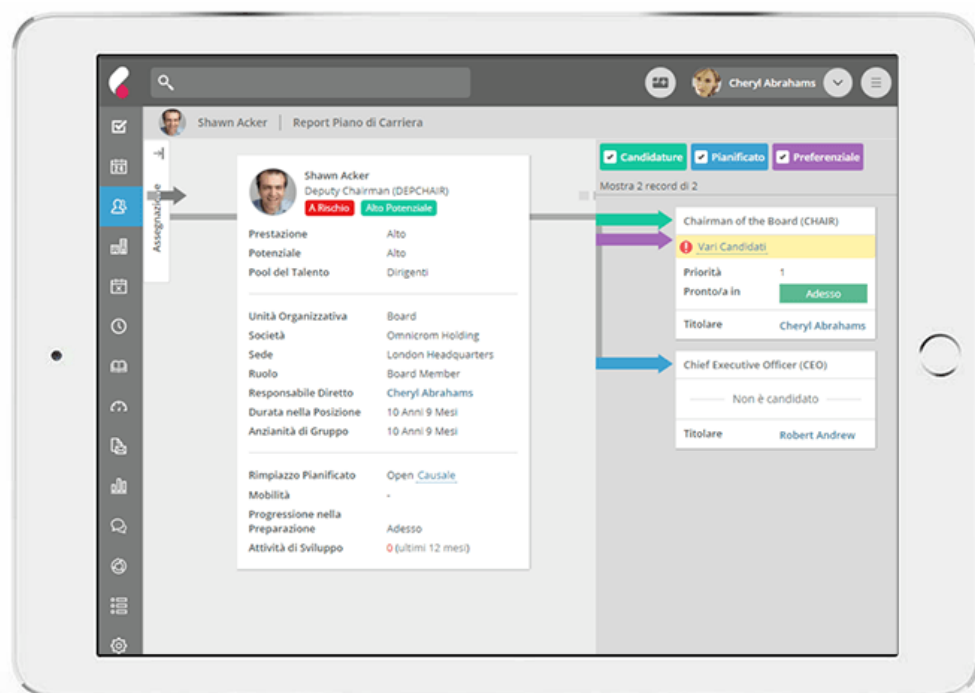
Fai crescere la prossima generazione di collaboratori

Potrai facilmente ampliare la portata dei piani di carriera per raggiungere tutti i membri della tua organizzazione. Avere rapido accesso ai dati principali, come potenziale, preparazione, tempo di servizio, mobilità, attività di sviluppo e preferenze individuali, ti fornisce una conoscenza profonda della tua forza lavoro e semplifica il lavoro con dipendenti e manager per pianificare la crescita futura.

Si tratta di una modalità potente per incoraggiare un'impostazione mirata alla crescita, massimizzare le opportunità di carriera e trattenere i talenti nelle aree più critiche per l'azienda.

Lavora per gruppi di talento

Potrai creare tutte le tipologie di gruppi che desideri, da quelli basati su talenti generici (es:



alto potenziale) a quelli costruiti su competenze specifiche (es: conoscenze IT), o focalizzarti su diversi paesi o unità. Ciò significa che puoi impostare il sistema affinché rifletta le tue esigenze che si tratti di individuare punti di forza in funzione di sviluppi futuri, supportare il cambiamento o sostenere la crescita.

Visualizza i piani di carriera

Con i box interattivi, i grafici organizzativi e i sommari di carriera individuali a portata di mano, sarà più semplice lavorare e dare senso ai dati di carriera. Per esempio con il modulo di career & succession planning puoi:

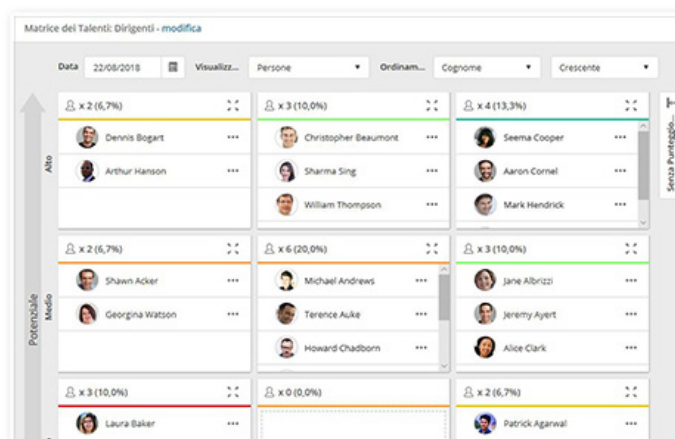
- Trascinare i box relativi a ciascun dipendente sulle griglie di performance e potenziale, rendendo più facile la pianificazione e studiando approfonditamente il bacino di talenti a disposizione.
- Visualizzare graficamente la distribuzione per età e genere per assicurarti un approccio bilanciato.
- Sfruttare le informazioni presenti nei grafici di carriera per verificare la copertura delle successioni di ruolo ed identificare rapidamente le potenziali problematiche, come posizioni scarsamente coperte e ritardi negli avanzamenti.
- Rivedere i sommari per dipendente con le informazioni principali in merito alla situazione attuale ed ai futuri spostamenti di carriera.

Controlla le date importanti

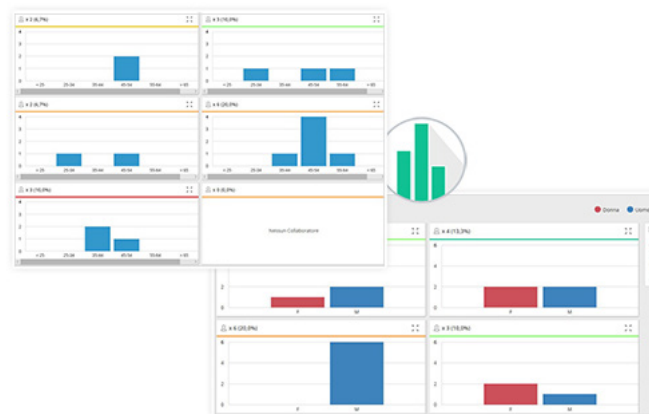
Ricevi notifiche automatiche quando date importanti come spostamenti pianificati o data di sostituzione si stanno avvicinando, in modo da avere a disposizione il tempo necessario per rivedere i piani e apportare gli aggiustamenti necessari.

Otteni un quadro completo

Poiché il modulo di career & succession planning fa parte di un software per la gestione HR completo, hai accesso immediato ad un ampio numero di informazioni, quali storico di carriera, qualifiche e compensi, valutazioni delle performance; un valido sistema per poter prendere decisioni informate ed efficaci.



Mappa performance e potenziale all'interno di box interattivi



Una visione rapida di dati demografici chiave

Modulo career & succession planning

- **Individuazione posizioni:** identifica i ruoli chiave ed i settori di lavoro, presenti e futuri, che necessitano di un piano di copertura per la successione.
- **Gestione successioni:** nomina dipendenti o candidati esterni per una o più posizioni ed associa informazioni come preparazione, mobilità e preferenze individuali.
- **Pool di talento multipli:** imposta tutti gruppi di talenti che ti sono necessari, ciascuno con il proprio focus, i propri candidati e griglie.
- **Costruito su set:** usa opzioni di ricerca flessibili per selezionare e lavorare con diversi gruppi di dipendenti o seleziona individualmente il record di ciascun collaboratore.
- **Griglie a caselle interattive:** decidi tu la dimensione (4 box, 9 box...) per rivedere la distribuzione del talento; sposta con il drag and drop i collaboratori nello schema ed aggiorna informazioni di performance e potenziale in tempo reale.
- **Distribuzione di genere ed età:** visualizza la distribuzione demografica nelle griglie e negli organigrammi.
- **Organigrammi grafici:** visualizza i piani di carriera e successione ed identifica più facilmente le potenziali problematiche, come blocchi nelle successioni, spostamenti in ritardo, talenti a rischio o eccessiva dipendenza da determinati collaboratori.
- **Talent card:** revisiona facilmente le informazioni rilevanti come posizione attuale, rischi, potenziale, performance, durata di servizio, tempo nella posizione, mobilità e candidature.
- **Overview dei piani di carriera:** beneficia di schermate riepilogative per rivedere rapidamente piani individuali, aspirazioni, storico carriera, rischi...
- **Reporting su successioni e carriera:** usa le opzioni di ricerca integrate per tracciare le dinamiche dei pool di talenti, fare report sui rischi, la preparazione e molto altro.

SU Cezanne HR

Abbiamo costruito qualcosa di speciale in Cezanne HR: un software HR semplice da avviare, facile da gestire, conveniente, qualunque sia la tua dimensione aziendale. Abbiamo una lunga storia di aziende che utilizzano il nostro software in tutto il mondo. Abbiamo lavorato con imprese di qualunque dimensione e settore; per questo abbiamo scelto fin dal principio di costruire una soluzione SaaS robusta e scalabile per la Gestione delle Risorse Umane che, come la comunità dei nostri clienti, cresce costantemente.

Caratteristiche generali di sistema

- **Costruito per il Cloud:** ottieni di più da un sistema realizzato fin dalle basi per avere tutti i vantaggi dati dall'utilizzo delle più moderne tecnologie app e web.
- **Internazionale:** potenti funzionalità globali e traduzioni multilingua incluse senza costi aggiuntivi.
- **Modulare e scalabile:** costruito per assecondare la crescita dell'azienda. Aggiungi dipendenti, divisioni, paesi e nuovi moduli secondo i tuoi bisogni.
- **Completo e configurabile:** puoi impostare il sistema perché lavori secondo le esigenze della tua organizzazione.
- **Aggiornamenti costanti:** beneficia di aggiornamenti regolari che ti dotano sempre di nuove funzionalità.
- **Sicuro:** compliant al GDPR, con accessi basati sui ruoli ed un avanzato sistema di sicurezza ad ogni livello.
- **Connesso ovunque:** utilizzabile da PC, Mac, tablet e smartphone.
- **Self-service:** connetti e coinvolgi i dipendenti, ovunque si trovino.
- **Workflow di approvazione:** fai arrivare task ed autorizzazioni alle persone corrette per ogni processo.
- **Alert e notifiche:** non ti sfuggerà più nessuna data importante grazie a email automatiche, reminder e task.
- **Integrazioni:** tutti i benefici di open API, single sign on, doppia autenticazione, export ad Excel con un click, e diverse altre integrazioni, inclusa quella con il sistema paghe.
- **Costi trasparenti:** nessun costo nascosto. Puoi controllare i prezzi sul nostro sito web.
- **Credibilità globale:** unisciti a centinaia di altri clienti da più di 80 nazioni nel mondo.
- **Avviamento rapido e gestione semplificata:** il nostro team di esperti potrà aiutarti ad essere attivo sul sistema in pochissimo tempo. I tuoi dati vengono caricati sul sistema gratuitamente.

Visita il nostro [sito web](#) per saperne di più.